

働き方改革で経営のヒントが見える！

長野働き方改革推進支援センター

9月無料 WEBセミナー

参加費
無料



オンラインにて開催のため
県外からのご参加も大歓迎です
ぜひご参加ください

■お問い合わせ先（長野働き方改革推進支援センター）

TEL : 0120-088-703

MAIL : nagano@task-work.com

B 部下のやる気を高める管理職の コミュニケーションスキル その1

＜講師＞ 菊地 達喜（特定社会保険労務士）

■セミナープログラム

1. エンゲージメントとは？
 2. 承認について
 3. 承認力と働きがい など
- ※内容は変更になる場合があります。

■日時：9/14(木)10:30-11:30



長野働き方改革推進支援センター 専門家
特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント
職場のSDGs推進コンサルタント
実母の介護を経て離職に至った経験から、仕事と介護の両立支援には、
相談しやすい職場風土が不可欠であると痛感。パワハラ予防も含め、社
員が実力を発揮できる職場の風土改善の支援や、補助金の相談にも応じ
ている。

D 「先手必勝！三位一体の労働市場 改革」からみる人材確保の未来

＜講師＞ 橋本 堅（社会保険労務士・行政書士）

■セミナープログラム

1. 「三位一体の労働市場改革」とは
 2. 「三位一体の労働市場改革」の目的
 3. 「三位一体の労働市場改革」の方向性
 4. 「三位一体の労働市場改革」の内容
 5. 「三位一体の労働市場改革」を先取りする
- ※内容は変更になる場合があります。

■日時：9/21(木)13:30-14:15



長野働き方改革推進支援センター 専門家
人事の困りごとを社長と一緒に伴走しながら解決に導く社外参謀として
活動中。業種・業界問わず、すべてのクライアントで直面している人手
不足という壁と、従業員が負の感情を残して退職していく事例を何度も
なく目の当たりにしてこの「会社の問題＝人の問題」を解決したいと感
じ、新しい切り口の労務管理を模索する。

A 優秀な社員が辞めない会社づくり

＜講師＞ 増田 将信（社会保険労務士）

■セミナープログラム

1. 採用と定着の現状と課題
 2. 退職リスクを予防する労務管理の「基本」
 3. 従業員のトラブルを防ぐ、
働きやすい職場環境の整備
 4. 良い社員が辞めずに活躍する人事制度
- ※内容は変更になる場合があります。

■日時：9/13(水)10:30-11:30



長野働き方改革推進支援センター 専門家
社会保険労務士・産業カウンセラー
2010年、社会保険労務士の資格取得を機に人事コンサルティング会社に入社。人事制度設計から運用のサポート、組織サーベイ、研修企画、就業規則の改訂等の人事労務コンサルティングに約11年間従事。法律の解釈のみに依存せず、経営的な視点も踏まえたわかりやすい労務相談対応には定評がある。

C 同一労働同一賃金のおさらい

＜講師＞ 大野 貴雄（社会保険労務士）

■セミナープログラム

1. パートタイム・有期雇用労働法のポイント
 2. 最高裁判決の紹介
 3. 不合理な待遇差の点検・検討手順
など
- ※内容は変更になる場合があります。

■日時：9/20(水)10:00-10:40



長野働き方改革推進支援センター 専門家
社会保険労務士・ファイナンシャルプランナー技能士1級
2011年に社会保険労務士試験に合格。約10年間人材派遣・人材紹介会社で勤務。在籍期間中は社内の人事制度や労務管理を担当し、後半5年間は管理監督者として従事。その後、大野社会保険労務士事務所を開業。

E 労務管理のポイント ～変形労働時間制導入の注意点編～

＜講師＞ 橋本 堅（社会保険労務士・行政書士）

■セミナープログラム

1. 時間管理の出発点
 2. 変形労働時間制とは
 3. 変形労働時間制の残業時間
- ※内容は変更になる場合があります。

■日時：9/29(金)10:00-10:30



長野働き方改革推進支援センター 専門家
人事の困りごとを社長と一緒に伴走しながら解決に導く社外参謀として
活動中。業種・業界問わず、すべてのクライアントで直面している人手
不足という壁と、従業員が負の感情を残して退職していく事例を何度も
なく目の当たりにしてこの「会社の問題＝人の問題」を解決したいと感
じ、新しい切り口の労務管理を模索する。

お申込みはWEBフォームから！→

