

# 労務管理担当者向け オンラインセミナー

主催：厚生労働省山梨労働局・山梨働き方改革推進支援センター

---

## 03 職業安定部からのお知らせ

### ①ユースエール認定制度について

問合せ先

山梨労働局職業安定部職業安定課

電話：055-225-2857

# 若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な “ユースエール認定企業”を知っていますか？

あなたはどんな企業で働きたいですか？

長く働ける！

ワークライフバランスを  
大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。



<認定マーク>

## <認定基準の一部>

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
  - 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
  - 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**または、**年平均取得率※70%以上** ※ 付与日数に占める取得日数の平均 など
- \* その他詳しい認定基準については裏面を参照してください。

**Q** 「ユースエール認定企業」を調べるにはどのような方法がありますか？

**A** 「若者雇用促進総合サイト」があります！

厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」は、全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の情報を検索できる総合サイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できるほか、就職活動の始め方・進め方等の就職相談窓口の検索も行うことができます。

若者雇用促進総合サイト

検索



## ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

|    |   |
|----|---|
| 1  | 学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること  |
| 2  | 若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること  |
| 3  | 右の5つの要件を全て満たしていること<br><ol style="list-style-type: none"> <li>① 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</li> <li>② 直近3事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2</li> <li>③ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと</li> <li>④ 前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上または年平均の取得日数が10日以上※3</li> <li>⑤ 直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上</li> </ol> |
| 4  | 右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること<br><ol style="list-style-type: none"> <li>① 直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</li> <li>② 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容</li> <li>③ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</li> </ol>  |
| 5  | 過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと  |
| 6  | 過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと   |
| 7  | 過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと  |
| 8  | 過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと  |
| 9  | 暴力団関係事業主でないこと   |
| 10 | 風俗営業等関係事業主でないこと   |
| 11 | 雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと  |
| 12 | 重大な労働関係等法令違反を行っていないこと   |

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

### 【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかマークから分かります。



詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

ご存じですか？  
「ユースエール認定制度」

# 若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

<認定マーク>

## Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

**A** ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

|   |                        |   |
|---|------------------------|---|
| 1 | ハローワークなどで重点的PRを実施      | 「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。   |
| 2 | 認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能  | 各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。   |
| 3 | 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能 | 認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。  |
| 4 | 日本政策金融公庫による融資制度        | 株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。<br>※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。詳細は以下のURLをご覧ください。<br><a href="https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html">https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html</a><br>※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のURLをご覧ください。<br><a href="https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html">https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html</a> |
| 5 | 公共調達における加点評価           | 公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。<br>※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。  |



## 【認定基準】

|    |  |   |
|----|--|---|
| 1  | 学卒求人※ <sup>1</sup> など、若者対象の正社員※ <sup>2</sup> の求人申込みまたは募集を行っていること |   |
| 2  | 若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること                                       |   |
| 3  | 右の要件をすべて満たしていること   | ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること   |
|    |  | ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※ <sup>3</sup>                  |
|    |  | ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと       |
|    |  | ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※ <sup>4</sup> |
|    |  | ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※ <sup>5</sup>    |
| 4  | 右の青少年雇用情報について公表していること  | ・直近3事業年度の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数                                 |
|    |  | ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容              |
|    |  | ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合    |
| 5  | 過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと   |   |
| 6  | 過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ <sup>6</sup>              |   |
| 7  | 過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと                                     |   |
| 8  | 過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ <sup>7</sup>                   |   |
| 9  | 暴力団関係事業主でないこと  |   |
| 10 | 風俗営業等関係事業主でないこと  |   |
| 11 | 各種助成金の不支給措置を受けていないこと   |   |
| 12 | 重大な労働関係等法令違反を行っていないこと  |   |

※<sup>1</sup> 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※<sup>2</sup> 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※<sup>3</sup> 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※<sup>4</sup> 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※<sup>5</sup> 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※<sup>6</sup> 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※<sup>7</sup> 離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。

## Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

**A** 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができる場合があります。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただけます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

## 電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。(https://shinsei.e-gov.go.jp/)

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。(融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください)



## ユースエール認定企業は日本政策金融公庫が実施する融資において、金利の引き下げ対象となります！

「青少年の雇用の促進等に関する法律」に基づき、厚生労働大臣の認定を受けた企業（ユースエール認定企業）が、株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業・国民生活事業）が実施する「地域活性化・雇用促進資金（企業活力強化貸付）」を利用する場合、平成28年4月から基準利率よりも低い金利で融資を受けることができるようになりました。

### 地域活性化・雇用促進資金の概要

|       |   |
|-------|---|
| 資金用途  | 事業を行うために必要な設備資金及び運転資金   |
| 融資限度額 | 中小企業事業：7億2,000万円（運転資金は2億7,000万円まで）<br>国民生活事業：7,200万円（運転資金は4,800万円まで）  |
| 返済期間  | 設備資金：20年以内、運転資金：7年以内  |
| 利率    | ユースエール認定企業は <b>基準利率（※）から-0.65%</b> となります。<br>※平成29年4月1日現在：中小企業事業1.21%、国民生活事業1.71%<br>※金利引下げが適用されるのは、最大2億7,000万円の融資分まで（中小企業事業） |

注1）融資の対象は、業種及び企業規模により、一定の要件がございます。詳細は日本政策金融公庫事業資金相談ダイヤル（0120-154-505）でご確認ください。

注2）審査の結果、お客様のご希望に添えない場合がございます。

### 【事例】製造業の企業が工場建設のため、設備資金1億円の融資を受けた場合の返済総額

|               | 返済額（返済期間20年、毎月返済、元金均等返済の場合） |
|---------------|-----------------------------|
| ユースエール認定企業の場合 | 1億円×金利（1.4-0.65）%=約1億753万円  |
| 一般企業の場合       | 1億円×金利1.4%=約1億1,406万円       |

⇒ 一般企業に比べてユースエール認定企業の返済総額は約700万円減額となります

注3）上記利率は、一例です。適用利率は、資金用途、返済期間、担保の有無、信用リスクなどに応じて異なる利率が適用されます。詳細は株式会社日本政策金融公庫にお問い合わせ下さい。

<申請先> 下記のそれぞれの制度の申請は各機関にお願いします。

- **ユースエール認定企業**となるためには、**都道府県労働局**への申請が必要となります。

ユースエールの認定基準や制度の詳細については、以下のURLをご覧ください。

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>

ユースエール認定企業

- **地域活性化・雇用促進資金**のお申込みには、**株式会社日本政策金融公庫**への申請が必要となります。

地域活性化・雇用促進資金の詳細については、以下のURLをご覧ください。

[https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/17\\_tiikigiyou\\_m\\_t.html](https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/17_tiikigiyou_m_t.html)

地域活性化・雇用促進資金



## ユースエール認定企業を公共調達において 加点評価するよう、国が定める指針に示されました！

各府省が価格以外の要素を評価する調達※<sup>1</sup>によって公共調達を実施する場合は、「青少年の雇用の促進等に関する法律」に基づき、厚生労働大臣の認定を受けた企業（ユースエール認定企業）等を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」（平成28年3月22日すべての女性が輝く社会づくり本部決定）において示されました。

また、地方公共団体も国に準じた取組を実施するよう努めることとされています。公共調達における加点評価の仕組みは、各行政機関において原則平成28年度中に開始する予定です。

### 公共調達における加点評価のポイント

取組指針では、公共調達において、ワーク・ライフ・バランス等を推進する企業をより幅広く評価する枠組みを導入することで、当該企業の受注機会の増大を図る観点から、以下の取組を実施することとしています。

- 価格以外の要素を評価する調達を行うときは、ユースエール認定企業などのワーク・ライフ・バランス等推進企業を評価する項目を設定する。
- ユースエール認定企業などの評価項目である「ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標」が総配点に占める評価割合を定めた上で、ユースエール認定企業の配点を定める※<sup>2</sup>。

#### <内閣府が示している参考配点例>（ユースエール認定企業分）

| 評価項目例                  | 総配点に占める割合<br>(評価の相対的な重要度等に応じ配点) | 配点例※ <sup>3</sup> |
|------------------------|---------------------------------|-------------------|
| ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標 | 10%の場合                          | 9%                |
|                        | 5%の場合                           | 4%                |
|                        | 3%の場合                           | 2%                |

- 実施時期は、原則平成28年度中に開始。

- ※<sup>1</sup> 価格以外の要素を評価する調達とは、総合評価落札方式または企画競争による調達をいいます。
- ※<sup>2</sup> 配点割合も含めた加点評価の詳細については、契約の内容に応じ、公共調達を行う行政機関において定められます。
- ※<sup>3</sup> 女性活躍推進法や次世代育成支援対策推進法に基づく認定等にも該当する場合は、最も配点が高いものにより加点が行われます。

### ユースエール認定企業とは

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業として厚生労働大臣が認定した企業をいいます。厚生労働省では、これらの企業に対して情報発信を後押しすることなどにより、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図っています。

- ・対象：常時雇用する労働者が300人以下の事業主
- ・ユースエール認定企業への支援内容
  - ①ハローワークなどで重点的PRを実施
  - ②ユースエール認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能
  - ③自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
  - ④若者の採用・育成を支援する関係助成金の加算措置 等

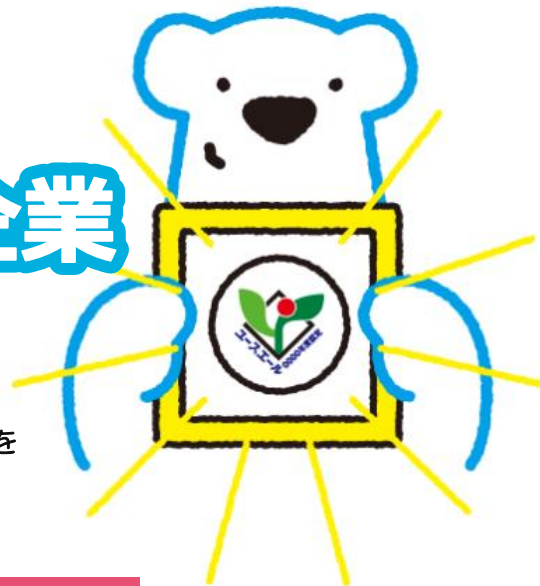
※その他、認定基準や制度の詳細については、以下のURLを参照してください。

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>



<認定マーク>

# やまなし ユースエール認定企業



## ユースエール認定制度とは

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。  
認定を受けた企業のことを、ユースエール認定企業といいます。

**株式会社 ササキ**

|             |     |
|-------------|-----|
| 韮崎市         | 製造業 |
| 令和3年10月8日認定 |     |

**株式会社 山梨オーバル**

|             |     |
|-------------|-----|
| 甲府市         | 製造業 |
| 令和5年11月6日認定 |     |

**昭和建設株式会社**

|             |       |
|-------------|-------|
| 甲州市         | 総合建設業 |
| 令和6年5月22日認定 |       |

**植野興業株式会社**

|             |       |
|-------------|-------|
| 甲州市         | 総合建設業 |
| 令和5年8月23日認定 |       |

**株式会社 三木工務所**

|             |     |
|-------------|-----|
| 南アルプス市      | 建設業 |
| 令和5年11月1日認定 |     |



**株式会社 四葉堂フーズ**

|             |       |
|-------------|-------|
| 笛吹市         | 飲食業ほか |
| 令和2年5月20日認定 |       |

**株式会社 アスクテクニカ**

|             |     |
|-------------|-----|
| 市川三郷町       | 製造業 |
| 平成31年4月1日認定 |     |

**昭和建設工業株式会社**

|             |       |
|-------------|-------|
| 甲府市         | 総合建設業 |
| 令和6年4月19日認定 |       |

**社会福祉法人 明清会**

|             |      |
|-------------|------|
| 富士吉田市       | 福祉事業 |
| 令和4年1月14日認定 |      |



## ユースエール認定企業を選ぶメリットは？

- |              |             |
|--------------|-------------|
| 01 若者の採用に積極的 | 02 若者の育成に熱心 |
| 03 離職率が低い    | 04 残業時間が少ない |
| 05 休暇を取りやすい  | 06 子育てがしやすい |



労働環境が整っているのだから、のびのび働ける！仕事もプライベートも満足だね！



もっと詳しく知りたい方は /



若者雇用促進総合サイト



企業と若者のマッチングを支援します！

厚生労働省 山梨労働局  
ハローワーク





## 企業理念

『快適な未来へ日々前進』

事業内容 輸送用機械器具製造業

会社情報 409-3601 山梨県西八代郡市川三郷町市川大門  
1488

交通手段 JR身延線 市川大門駅より徒歩10分

会社HP <https://www.asktechnica.co.jp>

## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |            |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1991年 | 159人 | 46.2歳 | 17.4年 | (役員) 0.0%   | (管理職) 3.7% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |            |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 14.6日       | 12.6時間     | 男性: 3名            | 女性: 100.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                     | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |        |        |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        |        |        |
| 採用者数(うち女性)        | 新卒者等                | 4名(1名) | 0名(0名) | 2名(1名) |
|                   | 新卒者等以外              | 0名(0名) | 1名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0名     | 0名     | 1名     |
|                   | 新卒者等以外              | 0名     | 0名     | 0名     |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

それほど大きい会社ではないので、自分のやりたいことをやらせてもらえる風土があります。

### 社長から

私たちと一緒にチャレンジでき、何事にも興味をもって挑む若い才能を求めています。

### 求める人材像

自らの考え、率先して行動できる人

## 人材育成のための制度

|            |                |            |              |                |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度<br>あり | 自己啓発支援制度<br>あり | 社内検定<br>なし | メンター制度<br>なし | キャリアコン制度<br>なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

## 見学等受入れ

|             |            |
|-------------|------------|
| インターン<br>あり | 職場見学<br>あり |
|-------------|------------|

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 1905-110-5  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



事業内容 モスバーガーのフランチャイズ 経営 個人飲食  
事業者向けの 営業指導・支援

会社情報 4060036 山梨県笛吹市石和町 窪中島72-1

交通手段 J R 石和温泉駅より車で5分

会社HP <https://www.mos.co.jp/company/recruit/>

## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |            |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 2017年 | 18人  | 23.0歳 | 6.0年  | (役員) 50.0%  | (管理職) 0.0% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |          |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 18.0日       | 6.0時間      | 男性: 0名            | 女性: 0.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                     | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |        |        |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        |        |        |
| 採用者数(うち女性)        | 新卒者等                | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
|                   | 新卒者等以外              | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0名     | 0名     | 0名     |
|                   | 新卒者等以外              | 0名     | 0名     | 0名     |

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | なし       | あり   | なし     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 1901-615715-1  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

若い同世代が多いので些細なことでも相談し、助け合いながら仕事をしています。おかげで連帯感が育まれてとても働きやすいです。ぜひいっしょにがんばっていきましょう！

### 社長から

私たちの職場は平均年齢が若く、これからの成長が楽しみな組織です。ぜひあなたの人柄を大いに発揮して一緒に会社を成長させていきましょう

### 求める人材像

前向きに仕事に取り組める人、チームワークを第一にみんなで成功体験を積める人、接客業が好きな人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

年齢性別を問わず頑張った人が平等に評価される活気ある会社です



事業内容 半導体製造装置に使用されるワイヤーハーネスの他、自動車開発用・レース用バイク・航空宇宙防衛など、多分野向けケーブル・ハーネスの加工および組立

会社情報 407-0175 山梨県韮崎市穂坂町 宮久保  
1155-1

交通手段 JR中央本線 韮崎駅から車で10分

会社HP <https://sasaki-inc.co.jp/>

## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |             |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1995年 | 278人 | 36.4歳 | 5.3年  | (役員) 50.0%  | (管理職) 14.0% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |            |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 12.7日       | 24.6時間     | 男性: 0名            | 女性: 100.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                     | 2022年度   | 2021年度   | 2020年度  |
|-------------------|---------------------|----------|----------|---------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |          |          |         |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |          |          |         |
| 採用者数(うち女性)        | 新卒者等                | 7名(5名)   | 4名(3名)   | 1名(1名)  |
|                   | 新卒者等以外              | 34名(22名) | 20名(13名) | 10名(7名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0名       | 1名       | 0名      |
|                   | 新卒者等以外              | 5名       | 4名       | 1名      |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

・私はモノづくりに携わりたいと思い工場を見学に行き、職場の雰囲気がとても良かったササキに決めました。担当している航空宇宙分野は品質基準が高く、各種資格取得も必要になりますがやりがいも大きく面白い仕事です。またスキルアップや成長ができた、様々なチャレンジができることも魅力です。(韮崎本部製造4課長20代男性)  
・私はササキに入社して、目標とする上司と出会うことができました。働く上で、悩むことや辛いと感じることだって誰にでもあります。が、「毎日楽しく仕事ができるように!」をモットーに頑張っています。一緒にたくさんの事を乗り越え、考えて働いていきましょう(宮城事業部資材管理課主任30代女性)

### 社長から

「わたしたちは かならず つなげる」ササキはあらゆるモノ、コトを繋ぐために必要なワイヤーハーネスを製造する会社です。製品は様々なデジタル分野で必要とされ、ニーズは増加の一途を辿っています。また山梨・宮城の両拠点で、働きやすい職場環境作りやCSR活動にも積極的に取り組んでおり、社員が中心にSDGsや多様性との共存など8項目に重点を置き推進しています。同時に2030年までの目標、MISSION・VISION・VALUEを策定して取り組んでいます。お客様や社会、社員やその家族の幸せのために企業活動を展開し、更なる挑戦を続けます。

### 求める人材像

1. 自主自立した人材 2. 目標達成に向けて、組織(仲間)を引っ張っていく、行動力と馬力を備えた人材 3. なりたい姿を明確に示すことができる人材 4. 傾聴力があり、公平公正な評価ができる人材 5. 経営者視点の思考で行動し、判断できる人材

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | あり     | あり       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

2022年秋山梨本部新工場稼働  
2023年度 新卒採用7名 有休休暇平均取得日数12.7日  
有休休暇平均取得率86%

## 採用情報

事業所番号: 1904-100950-9  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄





「社員の満足なくしてご利用者の満足なし」

事業内容 第一種社会福祉事業・第二種社会福祉事業（主に介護事業・保育事業）

会社情報 403-0005 山梨県富士吉田市上吉田字熊穴4584番地

交通手段 国道139号「昭和大学入口」南進2分

会社HP <http://www.mswc.or.jp/>

## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |             |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 2003年 | 148人 | 39.3歳 | 7.0年  | (役員) 6.6%   | (管理職) 53.8% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） |            |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 12.8日       | 3.4時間      | 男性: 3名            | 女性: 100.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                     | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |        |        |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        |        |        |
| 採用者数（うち女性）        | 新卒者等                | 4名(2名) | 0名(0名) | 3名(0名) |
|                   | 新卒者等以外              | 4名(3名) | 3名(1名) | 0名(0名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0名     | 0名     | 0名     |
|                   | 新卒者等以外              | 0名     | 1名     | 0名     |

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | あり     | あり       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

正社員登用制度あり、特別休暇制度あり

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 1907-3110-2  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

新入社員教育制度としてエルダー制度を導入していることから、新入社員へのサポートが厚く、安心して職場や業務に順応できる環境が整っています。また、担当指導者が配置されるため、仕事上の不安や悩みを相談しやすく、明るい雰囲気の中で仕事に向かっています。このような環境下で仕事をすることは、自分自身の成長につながっていると強く感じます。気にはなっていたけれどなかなか踏み出せなかった「福祉の仕事」。未経験者でも、興味があればスタートを切れる環境が整っています。是非みなさんも私たちと一緒に働いてみませんか。

### 社長から

当法人は、社会・地域における福祉の発展と充実を使命として、多様化する福祉事業の課題に柔軟かつ主体的に取り組み、存在意義を明確にする努力を惜しまないことを理念に掲げています。子ども・高齢者・障がい者などすべての人々が地域・暮らし・生きがいを共に創り、高めあうことができる「地域共生社会」を実現するため、地域社会福祉に主体的・積極的に参画しています。また、「社員ファースト推進チーム」を発足し、「社員の満足なくしてご利用者の満足なし」をモットーに、社員一人ひとりが誇りを持って働ける職場環境づくりを推進しています。

### 求める人材像

仕事もプライベートも充実させたいと思っている方。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄





峡東地域は元より、山梨県でもトップクラスの実績がある建設会社

事業内容 総合建設業（土木・建築工事の総合管理）公共工事及び民間工事

会社情報 404-0042 山梨県甲州市塩山上於曾1896番地

交通手段 JR塩山駅南口より徒歩1分

## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |            |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1955年 | 29人  | 50.1歳 | 18.0年 | (役員) 0.0%   | (管理職) 0.0% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） |          |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 10.3日       | 13.1時間     | 男性: 0名            | 女性: 0.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                     | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |        |        |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        |        |        |
| 採用者数（うち女性）        | 新卒者等                | 0名(0名) | 0名(0名) | 1名(0名) |
|                   | 新卒者等以外              | 0名(0名) | 1名(0名) | 1名(0名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0名     | 0名     | 0名     |
|                   | 新卒者等以外              | 0名     | 0名     | 0名     |

## 人材育成のための制度

|            |                |            |              |                |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度<br>あり | 自己啓発支援制度<br>あり | 社内検定<br>なし | メンター制度<br>なし | キャリアコン制度<br>なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

## 見学等受入れ

|             |            |
|-------------|------------|
| インターン<br>あり | 職場見学<br>あり |
|-------------|------------|

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 1903-274-5  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

私たちの仕事は、工事現場を監理し設計図に則して工期内に工事を無事故で完了させることです。工事を進めていく中で、難しいこともありますが、上司や協力会社の力を借りて難題を乗り越えたときは、とても達成感があります。担当する現場ごとに工事内容も異なり、日々学べるが多く、とても充実しています。向上心をもって働きたい方を心よりお待ちしております。

### 社長から

弊社は昭和30（1955）年の設立以来、地域社会に貢献できる総合建設業として数々の業績を積み上げてきました。従来のノウハウを活かしながらも、令和の時代に羽ばたける企業になるためには若い力が不可欠です。私たちが目指すもの、それは未来を担う子どもたちに誇れる仕事です。

### 求める人材像

真面目で一生涯懸命仕事に向き合うことができるひと

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



笑顔で、感謝の気持ちと思いやり  
の心を大切にする会社です。

事業内容 土木工事：山梨県、南アルプス市発注の道路工事、造成工事、下水道工事を請負い施工するインフラ整備の仕事です。

会社情報 400-0337 山梨県南アルプス市 寺部2732-1

交通手段 JR身延線小井川駅から車で10分

## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |            |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1959年 | 10人  | 47.7歳 | 10.0年 | (役員) 25.0%  | (管理職) 0.0% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |          |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 11.1日       | 3.3時間      | 男性: 1名            | 女性: 0.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                     | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |        |        |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        |        |        |
| 採用者数(うち女性)        | 新卒者等                | 0名(0名) | 1名(0名) | 0名(0名) |
|                   | 新卒者等以外              | 0名(0名) | 0名(0名) | 1名(0名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0名     | 0名     | 0名     |
|                   | 新卒者等以外              | 0名     | 0名     | 1名     |

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | あり     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

パートタイマー就業規則 有

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 1901-104465-1  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

経営理念に感銘を受け入社しました。その経営理念のもとお客さまに喜んでもらえるよう提案し頑張っています。入社したての頃は、自分の能力の無さやその為の苦勞や悩みがありましたが、先輩たちに相談することで解決していきました。会社で色々な資格や免許を取得させてもらい、今では完成したときの達成感やお客さまの喜んだ姿にやり甲斐を感じています。会社の仲間とは良いコミュニケーションを取りながら、成長していけるように日々努力しています。

### 社長から

当社の理念である「我々はお客様の思いを大切に、技術と心を磨きみんなが幸せになる会社をめざします」に基づき、地域から信頼され57年以上継続して事業を続けています。これからも、愛され続ける企業であると共に「誰もが仕事をしてほしい」「取引をしたい」「ここで働きたい」と思える会社にしていきます。

### 求める人材像

個性を発揮し、自主的に行動できる人、感謝と思いやりの心で、素直に学び成長できる人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



先輩が丁寧に指導しますので安心して働くことができます。

事業内容 オーバル式流量計、計数部、その他の精密測定器の製造



会社情報 400-0806 山梨県甲府市善光寺 1-27-25

交通手段 マイカー、駅バス停から徒歩4分

## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |             |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1945年 | 45人  | 44.8歳 | 10.1年 | (役員) 0.0%   | (管理職) 12.5% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |            |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 20.6日       | 12.8時間     | 男性: 1名            | 女性: 100.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                     | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |        |        |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        |        |        |
| 採用者数(うち女性)        | 新卒者等                | 0名(0名) | 1名(1名) | 1名(1名) |
|                   | 新卒者等以外              | 1名(0名) | 0名(0名) | 4名(0名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0名     | 1名     | 0名     |
|                   | 新卒者等以外              | 0名     | 0名     | 2名     |

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | なし     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

契約社員、パートタイマーが在籍

会社HP [http://www.oval.co.jp/yamanashi\\_oval/](http://www.oval.co.jp/yamanashi_oval/)

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

初めはわからないことも多く不安だと思いますが、充実した教育制度があり、先輩が丁寧に指導してくれるので安心してください。積極的に学ぶ姿勢があれば、様々な知識を吸収して成長を感じることができる職場です。また、意欲を持って日々元気に仕事に取り組むためには、心身ともに健康であることがとても大切だと思います。山梨オーバルは年間休日数も多く、休暇も取得しやすい環境です。各種規程も整っており、ワークライフバランスを大切にしてくれる会社です。メリハリをつけて働くことができ、仕事もプライベートも充実させることができます。皆様と一緒に働くことができることを楽しみにしています。

### 社長から

山梨オーバルは株式会社オーバルグループの一員としてその生産の一翼を担っています。初めての会社選びは慎重になりますが、どんな仕事や会社を選んでもいい面と悪い面は存在します。だからこそ、その仕事や会社の「今」だけではなく、将来性ややりがいなどに目を向けてください。

### 求める人材像

・笑顔で元気にあいさつができる人・チームワークを大事にできる人・協調性をもって行動できる人・決められたルールを守る人・何事にもチャレンジする心を持っている人

## 備考・補足情報

・部署や時期により残業時間は異なりますが1分単位で管理したうえで、残業代は適切に支給しています。サービス残業は許しません。・完全週休2日制(土日祝祭日)、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇等 年間休日125日

## 採用情報

事業所番号: 1901-457-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄





昭和 37 年創業、公共 6 : 民間 4  
建築 8 : 土木 2 主に県内

事業内容 総合建設業 建築 8 : 土木 2 国・山梨県・甲府市・  
県内市町村発注の公共工事 民間発注の社屋・工場  
・店舗・住宅（戸建て・集合）等の建設・改修・  
修繕・解体・舗装工事

会社情報 400-0033 山梨県甲府市寿町 2 9 番 1 号

交通手段 バス、自家用車

## 会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の<br>女性割合 |                |
|--------|------|--------|--------|-----------------|----------------|
| 1962 年 | 13 人 | 59.3 歳 | 29.1 年 | (役員)<br>25.0 %  | (管理職)<br>7.7 % |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |           |
|-----------------|------------|-----------------------|-----------|
| 11.4 日          | 13.7 時間    | 男性: 0 名               | 女性: 0.0 % |

## 採用・定着状況

|                   |                         | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|-------------------|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>       |           |           |           |
|                   | 新卒者等<br>以外 <sup>2</sup> |           |           |           |
| 採用者数<br>(うち女性)    | 新卒者等                    | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
|                   | 新卒者等<br>以外              | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                    | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                   | 新卒者等<br>以外              | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

## 人材育成のための制度

|            |                    |            |                  |                    |
|------------|--------------------|------------|------------------|--------------------|
| 研修制度<br>あり | 自己啓発<br>支援制度<br>あり | 社内検定<br>なし | メンター<br>制度<br>なし | キャリアコン<br>制度<br>なし |
|------------|--------------------|------------|------------------|--------------------|

## 見学等受入れ

|             |            |
|-------------|------------|
| インターン<br>あり | 職場見学<br>あり |
|-------------|------------|

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 1901-1983-5  
ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

労働環境も改善されてきており、以前のイメージは大分払拭されてきたのではないかと感じます。楽な仕事ではありませんが、達成感のある仕事です。(楽な仕事なんてありませんよね。失敬)一人では成し遂げられません、色々な専門職、設計・監理担当等との打合せ、調整を行い完成に漕ぎつきます。色々な角度から考え、学び、造り上げる。そんな会社で仕事です。

### 社長から

・顧客の立場で考え、提案し、創造する。・社会・地域に貢献し住み良い環境作りを目指す。後世に残る建築物を造り、また今ある物を現在に見合ったものに改修・修繕しさらに後世へとなかなかやりがいのある仕事ですよ。県内では小・中・高等学校等、庁舎、共同住宅なども手掛けており、もしかしらあなたに通った学校も・・・そんなご縁もあるかもしれませんね。形あるモノ造り。頑張ってみませんか。

### 求める人材像

・コミュニケーションを大事にする人・考えること、学ぶことを惜しまない人・物を大事にする人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄





## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |            |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1951年 | 47人  | 44.3歳 | 14.4年 | (役員) 0.0%   | (管理職) 7.1% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |          |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 17.1日       | 12.1時間     | 男性: 0名            | 女性: 0.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                     | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |        |        |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        |        |        |
| 採用者数(うち女性)        | 新卒者等                | 2名(0名) | 4名(2名) | 1名(0名) |
|                   | 新卒者等以外              | 1名(1名) | 1名(0名) | 1名(0名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0名     | 1名     | 0名     |
|                   | 新卒者等以外              | 0名     | 0名     | 0名     |

## 人材育成のための制度

|            |                |            |              |                |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度<br>あり | 自己啓発支援制度<br>あり | 社内検定<br>なし | メンター制度<br>なし | キャリアコン制度<br>なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

## 見学等受入れ

|             |            |
|-------------|------------|
| インターン<br>あり | 職場見学<br>あり |
|-------------|------------|

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

弊社は人と自然が共生できる社会づくりをお手伝いしています。

事業内容 山梨県内を中心とした工事業務を官公庁及び民間(企業、個人)より請け負い施工しています。

会社情報 4040036 山梨県甲州市塩山熊野80番地1

交通手段 車

会社HP <https://www.showa-const.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

現場が完成した時の達成感は何物にも代えがたいです。上司や先輩たちがいろいろとアドバイスしてくれますし年齢が離れた上司や先輩たちが気軽に声をかけてくれ、和気あいあいとした環境です。

### 社長から

あなたに土木の専門知識や経験が全くなくても問題ありません。これから多くの場数を踏み、上司や先輩たちから学ぶことでおのずと成長していきます。大切なのは「やる気」と「仕事に対する興味」です。それさえあれば、「ものづくり」に携わる充足感、完成したときの達成感をきっと一緒に味わえるはずですよ。

### 求める人材像

「ものづくり」に興味がある方で「やる気」と「仕事に対する興味」がある方

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 1903-309-9  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄