「多様な正社員」制度導入セミナー

「多様な正社員」とは

「多様な正社員」とは、職務内容、勤務地、労働時間などが限定された正社員をいいます。多様な働き方の導入によって、企業に多様な人材が集まり、組織の多様性を成長につなげることが期待できます。

勤務地限定正社員

転居を伴う転勤がない又は一定地域内でのみ異動のある正社員

職種･職務限定正社員

職種･職務内容や仕事の範囲が他の業務と区別され、一定の職種･職務内で勤務できる正社員

短時間正社員

フルタイム正社員より一週間の所定労働時間が短い又は所定労働日数が少ない正社員

日時　令和７年８月５日（火）
14：00 ～ 16：00

会場　中小企業産業大学校　大教室
(オンライン同時開催)

講師　社会保険労務士：國久　弘敏氏
社会保険労務士：伊藤　佑樹氏

テーマ
① 「多様な正社員」制度の導入・改定を検討してみませんか？
② 「職務分析・職務評価」活用しませんか？
③ 各種助成金等のお知らせ
講師：ふくい働き方改革推進支援センター 専門家

福井県

受託事業者　福井県社会保険労務士会

協力　ふくい働き方改革推進支援センター

受講のお申し込みは裏面へ ▶

多様な正社員制度の導入に際しては

多様な正社員制度の導入に際しては、職務分析をしっかりと行うことが重要です。
職務分析･職務評価を通じて、企業は従業員の職務内容を明確に把握し、公平な待遇を確保し
働き方の多様化を推進することができます。

「職務分析・職務評価」とは

職務分析は、従業員それぞれの職務に関する情報を収集･整理し、職務の内容を明確にすること。
職務評価は、社内の職務内容を比較して、その大きさを相対的に測定する方法です。
職務分析･職務評価を、正社員とパートタイム労働者･有期雇用労働者について行うと、
その基本給が、均等･均衡待遇(同一労働同一賃金)に即した状況であるかどうかを確認することができ、
公平な待遇を確保できる賃金制度を検討･設計することに役立ちます。

お問合せ

福井県社会保険労務士会
TEL： 0776-25-0096　　FAX： 0776-33-2833
E-mail： itaku@fukui-sr.jp

セミナー受講のお申込み方法　(申し込みはWebまたはFaxでお願いいたします)

※オンラインにて受講される方は、Webからお申し込みください。

Webからの申し込み

QRコードを読み込んでください▶
または、下記URLで申し込んでください
https://forms.gle/bcwg5PsrVFeg9gtp8

Faxからの申し込み

以下の参加申し込みに必要事項を記載の上、
Fax(0776-33-2833)を
お願いいたします。

受　講　申　込　書

会場受講方法	会場で受講 □　　/　　オンラインで受講 □	
フリガナ 事業場名		
住所		
フリガナ お名前①		
フリガナ お名前②		
連絡先	TEL： (　　)　　-	E-mail： @