

ご希望のテーマで受講可能です！
経営課題をサポートします！

受講
無料

若年層・女性・シニアのテーマ別に課題を深堀

人材定着・活用

オンラインセミナー

※若年層向けセミナー１(10月開催)・２(11月開催)は終了しました

女性

3 ライフイベントに 対応した社内制度

12/2(火)
14:00～
15:00

12/4(木)
14:00～
15:00

※セミナー内容は各日程共通です。

女性

4 キャリア形成支援と 評価制度

12/9(火)
14:00～
15:00

12/11(木)
14:00～
15:00

※セミナー内容は各日程共通です。

女性

5 無意識の偏見と ハラスメント対策

12/23(火)
14:00～
15:00

12/25(木)
14:00～
15:00

※セミナー内容は各日程共通です。

シニア

6 年齢に応じた働き方

2/17(火)
14:00～
15:00

2/19(木)
14:00～
15:00

※セミナー内容は各日程共通です。

シニア

7 役割や処遇の明確化

2/24(火)
14:00～
15:00

2/26(木)
14:00～
15:00

※セミナー内容は各日程共通です。

シニア

8 世代間 コミュニケーション

3/10(火)
14:00～
15:00

3/12(木)
14:00～
15:00

※セミナー内容は各日程共通です。

主催

宮城働き方改革
推進支援センター

TEL.0120-97-8600

受付時間 9:00～17:00(土・日・祝日を除く)

お申し込み

WEB 申込または
裏面の申込書をお送りください。



<https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/miyagi/>

若 年 層	① 労働条件と社内制度の理解 終了しました 若年層の早期離職には、労働条件や制度への理解不足が大きく影響します。雇用契約や就業規則の説明方法、制度周知の仕組みづくりを解説し、若手社員が納得感を持って、働き続けられる環境整備のポイントを解説します。	② キャリア形成支援 終了しました 将来のキャリアを描けず、成長実感を得られないことは定着の大きな妨げとなります。キャリアパスの設計、目標管理や定期面談の活用、スキルアップ支援制度の導入といった、若年層のモチベーションを高める職場づくりの工夫を紹介します。	セミナー内容 人手不足時代において、企業は人材確保のために様々な取組が迫れています。企業は若年層・女性・シニアといった多様な人材の活躍を支える取組みが求められています。本セミナーでは各層に焦点を当て、具体策を探ります。
	③ ライフイベントに対応した社内制度 出産・育児・介護など、ライフイベントと仕事の両立が女性の就業継続を困難にしています。介護休業や短時間勤務制度の導入・運用ポイント、柔軟な働き方の整備、制度利用を促進する職場づくりの工夫について解説します。	④ キャリア形成支援と評価制度 女性は育児等によりキャリアが中断されやすく、年収の壁による制限が昇給・昇進の妨げになっている現状があります。継続的にスキルを高められる研修制度の整備、公正な評価制度の導入、管理職への登用等、実務的支援策を紹介します。	
女 性			⑤ 無意識の偏見とハラスメント対策 無意識の偏見や性別役割の固定観念、マタハラやセクハラといった問題は、女性の定着を阻害します。コンプライアンス教育の強化、ハラスメント相談体制の整備、管理職の意識改革に向けた研修などの取り組みを解説します。
シ ニ ア	⑥ 年齢に応じた働き方 健康状態や生活状況に配慮した柔軟な働き方を希望する中で、画一的な勤務体系や制度が就業継続を困難にしています。短時間勤務や時差出勤、選択的な業務内容など、個別対応に基づく柔軟な雇用形態の導入方法を解説します。	⑦ 役割や処遇の明確化 再雇用や継続雇用において、業務内容や待遇が曖昧であることが、意欲低下や離職の要因になります。能力や経験を活かした職務設計、目標管理制度の工夫など、やりがいと納得感を高めるための仕組みづくりを紹介します。	⑧ 世代間コミュニケーション 職場での年齢的な孤立や疎外感を抱えやすく、定着の妨げになることがあります。世代間の価値観や働き方の違いを理解し、円滑なコミュニケーションを促進するための仕組みや、OJT・メンター制度の活用方法を紹介します。

送付先 Mail : miyagi@workstylereform.net FAX : 022-357-0024

表面 QR コードまたはメール・FAX によりお申し込みください。当センターより受付完了の連絡を差し上げます。
受講日前にお申し込みいただいたメールアドレスにオンラインセミナー用の URL をお送りします。

希 望 講 座	③-1 12/2(火)ライフイベントに対応した社内制度	⑤-1 12/23(火)無意識の偏見とハラスメント対策	⑦-1 2/24(火)役割や処遇の明確化
	③-2 12/4(木)ライフイベントに対応した社内制度	⑤-2 12/25(木)無意識の偏見とハラスメント対策	⑦-2 2/26(木)役割や処遇の明確化
	④-1 12/9 (火)キャリア形成支援と評価制度	⑥-1 2/17(火)年齢に応じた働き方	⑧-1 3/10(火)世代間コミュニケーション
	④-2 12/11(木)キャリア形成支援と評価制度	⑥-2 2/19(木)年齢に応じた働き方	⑧-2 3/12(木)世代間コミュニケーション
企業名			
住 所 (所在地)	〒		
業 種			
氏 名	所 属・部 署		
T E L		F A X	
メー ル アドレス			

宮城働き方改革推進支援センター

TEL.0120-97-8600 受付時間 9：00～17：00（土・日・祝日を除く）

〒983-0841 仙台市宮城野区原町 1-3-43 アクス原町ビル 202（TMC内）

