

人が辞めない・ 育つ職場のつくり方

～選び・選ばれ、育てる会社とは？～

2/17(火) 18:30～20:30

会場：湖西市商工会館2階研修室

定員：20名

対象：経営者・管理職・人事担当者

形式：対面セミナー（ワークショップ含む）

入場
無料

「人の力」を最大限に引き出すためのヒントを得られます

セミナーの目的

- ・中小企業において深刻化する「人が採れない」「人が育たない」「すぐ辞めてしまう」といった課題に対し、「採用・育成・定着」に必要な「職場づくりの視点」と「具体的なコミュニケーション・関わり方」を学ぶ。
- ・人を活かす組織づくりは、最終的に「業績向上」「採用力アップ」「企業価値の向上」につながり、経営者や管理職が“人の力”を最大限に引き出すためのヒントを得ることができる
- ・「社員の採用・育成・定着・当事者意識を高めること」を実現できるようになる

セミナー内容

1. 自社の欲しい人財を明確に
 - 採用の第一歩はターゲット設定から
 - 求職者目線で自社の魅力を言葉にする
2. 採用よりも“定着”が企業力を決める時代
 - 社員定着の重要性を理解する
 - 定着率が業績や組織の活力に与える影響を理解する
 - 企業の魅力は“制度”より“職場の雰囲気”が決める
3. ストロークを活用したコミュニケーションのコツ
 - 社員が安心して働ける風土づくり
 - 社員のモチベーションを引き出す声かけ
 - 日常の関わりで信頼関係を築く方法
4. 当事者意識を育てるコツ
 - 社員が“自分ごと”として動く仕組みづくり
 - 社員が「この会社で働く意味」を感じる環境づくり
 - 目標設定のポイント

参加者のメリット

- ・採用・定着に強い会社づくりの方向性・具体策がわかる
- ・社員のモチベーションを高める関わり方が分かる
- ・当事者意識を引き出すコツが分かる
- ・社員の主体性向上・組織全体の成果向上

講師紹介



静岡働き方改革推進支援センター登録専門家/
社会保険労務士/自立型
人財・組織育成士

太田裕子

- ・中小企業の人材定着・組織づくりをサポート
- ・採用・育成・定着の支援を通じて、社員が自ら考え・行動する“自走型組織”づくりをサポートしている。
- ・「職場の雰囲気が変わった」「職場で早速活用できる」「新しい視点での考え方・見方が分かった」と高評価



参加を希望される方は、右記二次元バーコードまたはお電話にてお申し込みください

主催：湖西市商工会（担当：高橋）

協力：静岡働き方改革推進支援センター

〒431-0431 湖西市鷺津332-8

TEL 053-576-0637

