

御社の「困った」を、解決しに行きます。

社員が育つ職場が、強い会社をつくる

国が勧める、無料の学び

8

知っておきたい助成金・補助金

～申請しなければ、ゼロのまま。知って得する公的支援～

- 項目1：厚生労働省の助成金
- 項目2：経済産業省・神奈川県補助金
- 項目3：従業員がいない場合の補助金等

講師名 森岡 雅人
当センター専門家 特定社会保険労務士



9

離職を防ぐための人事評価制度の考え方

～評価される実感が、定着率を上げる～

- 項目1：人手不足の現状理解
- 項目2：採用・定着・育成の全体像と優先順位
- 項目3：企業が今日から取り組める考え方

講師名 桐生 英美
当センター専門家 社会保険労務士



10

パワーハラスメント対策

～「これくらい大丈夫」が、職場を壊す～

- 項目1：パワーハラスメントとは何か
- 項目2：パワハラを認識し、報告、防止する
- 項目3：パワハラのない職場環境の醸成

講師名 桐生 英美
当センター専門家 社会保険労務士



11

Z世代への理解と「個」を活かすマネジメント

～若者世代が「ここで働きたい」と思う組織の共通点～

- 項目1：ミーティングの質の高め方
- 項目2：モチベーション維持の仕組み
- 項目3：失敗を恐れる心理を解消する接し方

講師名 大西 浩
当センター専門家 特定社会保険労務士



12

職場のハラスメント防止セミナー

～ハラスメントのない職場が、強い組織をつくる～

- 項目1：ハラスメントに関する近年の改正ポイント
- 項目2：事業主の講ずべき措置義務
- 項目3：どのようなハラスメント防止対策

講師名 藤田 保幸
当センター専門家 特定社会保険労務士



13

定着率アップのための社内コミュニケーション改善術

～コミュニケーションが変われば、職場が変わる～

- 項目1：なぜ社内コミュニケーション不足が離職につながるのか
- 項目2：定着率を高めるコミュニケーション術
- 項目3：社内コミュニケーション改善の仕組み

講師名 桐生 英美
当センター専門家 社会保険労務士



14

ワーク・ライフ・バランスの考え方

～職員が安心して働ける環境づくり～

- 項目1：仕事と育児・介護の両立
- 項目2：育児・介護休業制度について
- 項目3：男性育児の取得促進新ルール

講師名 岸 厚子
当センター専門家 特定社会保険労務士



15

iDeCo・NISA・DCを活用した資産形成

～長期雇用実現のための従業員エンゲージメント向上～

- 項目1：資産形成実践「未来資金を計算する」
- 項目2：企業活用「会社が強くなる仕組み」
- 項目3：お金で幸せを築く

講師名 大西 浩
当センター専門家 特定社会保険労務士

