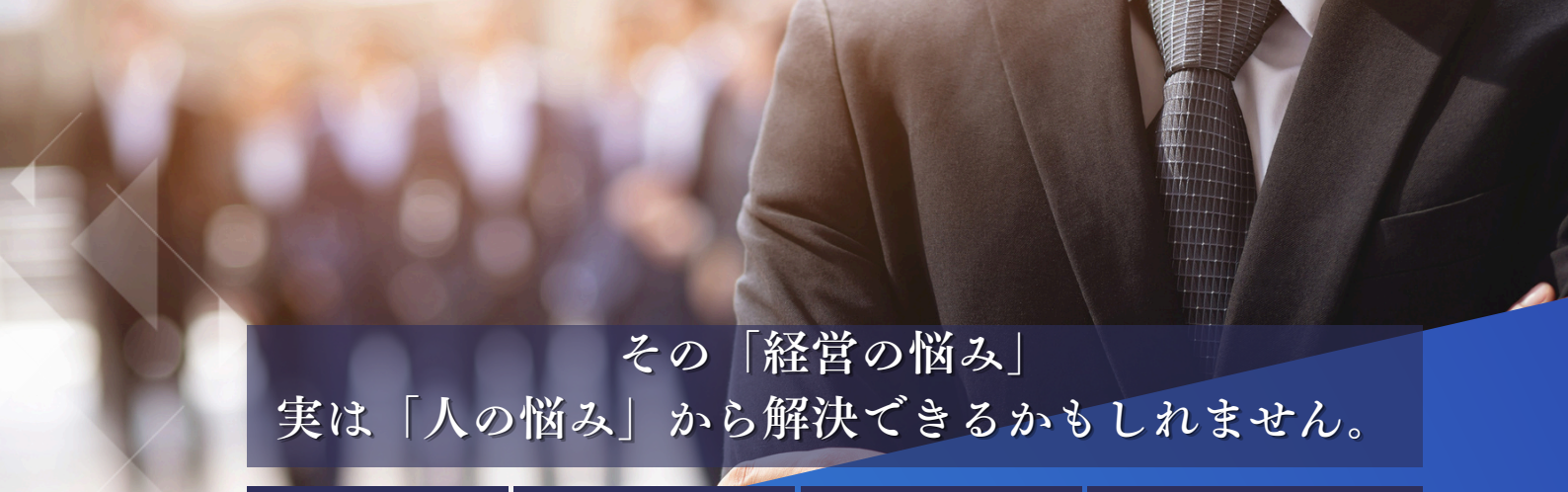

その「経営の悩み」
実は「人の悩み」から解決できるかもしれません。

就業規則 | 賃上げ | 助成金 | 採用対策

経営・労務合同相談会

令和8年度
毎週火曜日

①13:15～14:15
②14:30～15:30
③15:45～16:45

秋田県よろず支援拠点
×
秋田働き方改革推進支援センター

会場 秋田県よろず支援拠点内
秋田市山王3丁目1-1 県庁第二庁舎2階

ダブルの視点： 経営全般の視点（よろず）× 労務の専門視点（社労士）
具体的解決： 貴社の現状に合わせた「賃金設計」や「規則の見直し」を提示
コストゼロ： 専門家への相談がすべて無料

ひとつでも当てはまるなら、専門家に話してみませんか？

- ☑ 賃上げをしたいが、原資の確保や賃金規定の直し方がわからない
- ☑ 求人を出しても人が来ない、定着しない理由を知りたい
- ☑ 最新の法改正に、今の就業規則が対応できているか不安
- ☑ 職場のルールや運用を見直したいが、何から始めればいいかわからない
- ☑ 使える助成金があるなら、プロの視点でアドバイスが欲しい

公益財団法人あきた企業活性化センター
秋田県よろず支援拠点
秋田市山王３丁目1-1 県庁第二庁舎2F
018-860-5605
お電話受付：9:00~17:00

QRコードより
フォームへアクセスし、
「相談内容」欄に
「社労士合同相談会希望」と
ご入力の上、お申込みください
事前予約制：開催日前日の正午まで
※先着順

申込フォーム

経営全般をサポートする「よろずコーディネーター」に、
労務のスペシャリスト「社会保険労務士」が加わることで、
経営のスピード感が変わります。

秋田働き方改革推進支援センター
ホームページはこちらから

今すぐ知っておきたい「国の支援制度」活用術

最低賃金引上げに負けない！

**最低賃金の改定に向けて、
国が用意している豊富な支援制度（助成金・補助金）を賢く使って乗り切りましょう！**

業務改善助成金

事業所内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行った中小企業等に、その費用の一部を助成します。中小企業で働く労働者の賃金引き上げのための生産性向上の取り組みが支援対象です。

キャリアアップ助成金

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を３％以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。パートタイム労働者など非正規労働者の賃金引き上げが対象です。

人材開発支援助成金

職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を実施した場合等に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。

人材確保等支援助成金

人材確保のために雇用管理改善につながる制度等(賃金規定制度、諸手当制度、人事評価制度、職場活性化制度、健康づくり制度)の導入や雇用環境の整備(従業員の作業負担を軽減する機器等の導入)により、離職率低下を実現した事業主に対して助成します。

働き方改革推進支援助成金

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。

より高い処遇への労働移動等への支援

早期再就職支援等助成金
- 雇入れ支援コース
- 中途採用拡大コース

産業雇用安定助成金(スキルアップ支援コース)

経営・労務合同相談会

令和8年度 **毎週火曜日**

秋田県よろず支援拠点内

「うちの会社で使えるものは？」「手続きはどうすればいい？」という疑問も、
毎週火曜日の合同相談会なら社会保険労務士がその場で直接アドバイスいたします。

秋田の経営者から寄せられる「よくある相談」
- 【賃金】「最低賃金が上がるが、ただ給料を上げるだけでは経営が苦しい。生産性を上げるためのIT導入と、セットで使える助成金は？」
- 【採用】「求人広告を出しても反応がない。若手から見て『働きたい』と思わせる、今の時代に合った福利厚生や休日設定を知りたい。」
- 【安心】「ネットで拾った就業規則をそのまま使っているが、最近のハラスメント対策や法改正に対応できているか、一度プロに見てほしい。」

公益財団法人あきた企業活性化センター
秋田県よろず支援拠点
秋田市山王３丁目1-1
県庁第二庁舎2F
QRコード
018-860-5605 お電話受付：9:00~17:00
Webサイトはこちら▲